

センター内研修

研修名	目的	内容
新規採用職員研修	①センターの役割を理解し、療育チームの一員として自覚を持ち職場適応が出来る。	センターのめざすもの センター概要・サービス・保健厚生福祉・支援 リハビリテーション・医事・歯科・X線・検査 看護部の方針
看護部新規採用者研修	②専門職としての知識と技術の習得	脳性麻痺・てんかん・摂食・移動・抱き方 感染・医療安全・倫理・接遇・記録 医療機器・口腔ケア等
プリセプティール研修	センターの役割を理解し、療育チームの一員として自覚を持ち、職場への適応が出来る。	グループ討議を中心に自己を振り返る。
プリセプターフォロー研修	プリセプティールとのかかわりを振り返り、自分の役割を明確にする。	グループ討議を中心に、チェックリストの活用状況等
プリセプター研修	プリセプターシップについて知り、実践・評価が出来る。	講義 グループ討議
基礎研修Ⅰ・Ⅱ	障がい児・者に必要な看護技術を習得し、メンバーシップが発揮できる。	療育計画の立案・評価・修正 グループ討議
プリセプター研修	プリセプターシップについて知り、実践・評価が出来る。	講義 グループ討議
臨地実習指導者研修Ⅰ・Ⅱ	臨地実習指導者として実習の意義・目的を理解し、効果的な指導を行うことができる。	講義 グループ討議
支援員・保育士研修	職務を果たすための必要な自己教育を育み、障がい児の療育の専門性を発揮できる。	講義 グループ討議